

**Отчёт первичной профсоюзной организации
МБДОУ № 38 «Дельфин»
по итогам работы за 2022 г.**

**Пусть крепнут содружества узы
Иными мы быть не должны
Дошкольники и профсоюзы:
Основа Единства страны!**

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников образования и науки РФ. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза «Законом РФ «О профессиональных Союзах и их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Деятельность профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад №38 «Дельфин» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положение о ППО;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, специалисты, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профсоюзный комитет и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, работники будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. В нашем детском саду

работает 28 человека, из них – все члены ПО- 100%. За отчетный период численность нашей организации осталась неизменной.

О работе нашей первичной организации вы все можете увидеть на нашем стенде и на нашем сайте. Он знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде и на сайте ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это объявления, поздравления и т.п.

В этом году мы продолжили получение пластиковых профсоюзных билетов. Профком ДОУ Ножкина В.Ш проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов - заочников, - им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов, а также Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации и переподготовку рабочих кадров с сохранением среднего заработка.

Мы так же принимаем участие в распределении учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

За 2022 год на основании коллективного договора сотрудники детского сада воспользовались такими льготами:

- предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет одного свободного дня в месяц, или не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю полностью оплачиваемого.

Им воспользовались – 22 человека

- Представление работникам оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- Бракосочетание детей – 0

- Смерть близких родственников – 1

- Проводы сына в армию – 0

- Переезд на новое место жительства - 0

- Родителям первоклассников –1

- Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет – 1

- количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска – 3 человека

- количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 2 человек

- количество работников, получивших доплату за вредные условия труда до 12 % - 2 человека

- детский оздоровительный лагерь -

- Выплата работникам материального вознаграждения в сумме 1000 руб. юбилярам – 2 человека.

родителям первоклассников 2000 руб.– 1чел. (дети двойняшки)

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. В 2022 году у нас были поздравлены два юбиляра: Галимбикова Татьяна Дмитриевна (70-летие), Минкина Расима Гарифзяновна (75-летие).

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам.

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Всю работу в первичной профсоюзной организации не под силу вести одному человеку. Только совместная работа и активное участие членов профсоюза в жизни и деятельности детского сада может строиться в интересах работника. А также только вместе можно прийти к результатам.

У профсоюзного комитета и его комиссий есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДООУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации

МБДОУ № 38 «Дельфин»

В.Ш. Ножкина